

DFF CoARA HANDLINGSPLAN 2024-2027

MAJ 2025



DANMARKS FRIE
FORSKNINGSFOND
INDEPENDENT RESEARCH
FUND DENMARK

INDLEDNING

Danmarks Frie Forskningsfond (DFF) har underskrevet [Agreement on Reforming Research Assessment \(ARRA\)](#) og tilsluttet sig Coalition on Reforming Research Assessment (CoARA). Det har fonden gjort for at sikre, at fondens evalueringspraksis afspejler forskelligartede bidrag til forskningen, og dermed fremmer et mere inkluderende forskningsmiljø, der kan øge forskningens kvalitet. Ved at tilslutte sig CoARA har fonden forpligtet sig til at arbejde med at sikre, at fondens bedømmelsespraksis er kvalitativt funderet og evalueres løbende, og at en eventuel brug af metrikker sker på ansvarlig vis, der gavner kvaliteten af dansk forskning.

ARRA fastlægger en fælles retning for at tilpasse bedømmelsespraksisser, så de gavner både forskning, forskere og forskningsorganisationer med det overordnede mål at øge forskningens kvalitet og impact. Aftalen indeholder nogle overordnede principper og fire "kerneforpligtelser", eller core commitments, samt seks "støtteforpligtelser", supporting commitments, for arbejdet.

DFF's CoARA Handlingsplan 2024-2027 består af syv arbejdsplaner og tre overordnede initiativer, der skal være med til at sikre, at DFF's arbejde er i overens-

stemmelse med aftalens commitments. Handlingsplanen skitserer initiativer, der vil blive udmøntet i konkrete tiltag og leverancer frem mod 2027. Formålet med handlingsplanen er, at DFF tager konkrete skridt mod at sikre, at vurdering af forskning, forskere og forskningsorganisationer anerkender forskellige output, praksisser og aktiviteter, der øger kvaliteten og effekten af forskning.

Du kan følge med i fondens implementering af CoARA ved at tilmelde dig fondens nyhedsbrev eller via fondens hjemmeside www.dff.dk.

På side 2 finder du den foreløbige tidslinje for arbejdet med fondens CoARA-initiativer. Indholdet i arbejdsplanerne vil blive uddybet løbende, og afhængigheder og erfaringer fra samarbejde med andre organisationer vil blive inddraget.

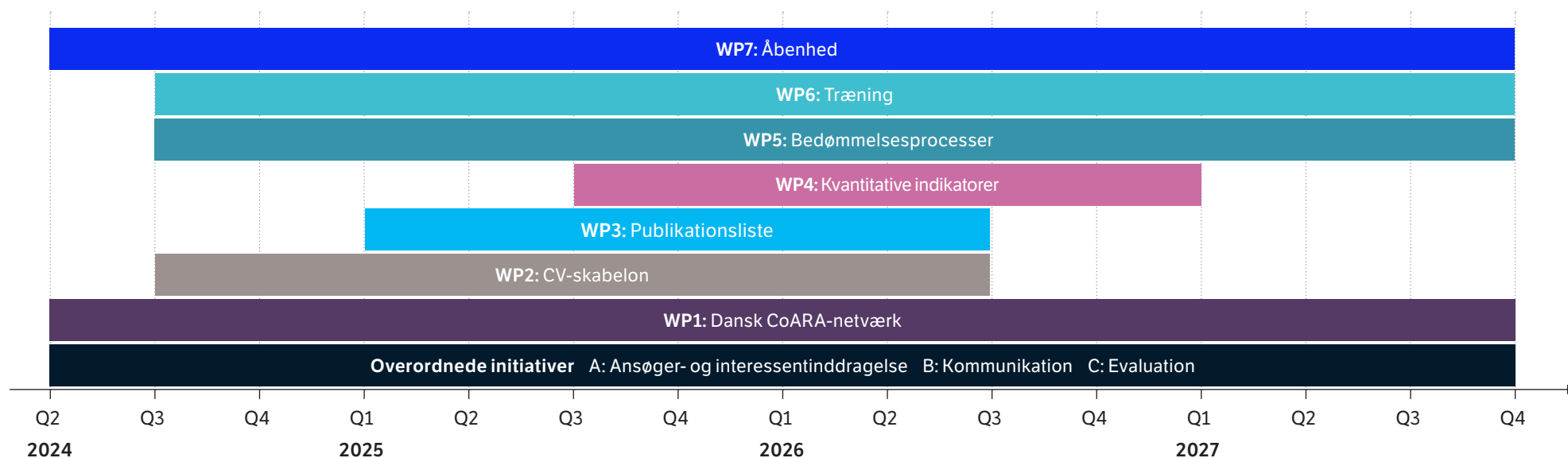
På side 3 kan du finde et overblik over aftalens ti commitments.

På side 4-6 kan du finde et overblik over formål, leverancer og status for DFF's arbejde specificeret i arbejdsplaner og overordnede initiativer.

DFF'S COARA-HANDLINGSPLAN

ARBEJDSPAKKER (WP)	FORMÅL	COMMITMENT
WP1: Dansk CoARA-netværk	Dansk CoARA-netværk til videndeling	Supporting Commitment 8
WP2: CV-format	Nyt format for CV	Core Commitment 1
WP3: Publikationsliste	Nyt format for publikationsliste	Core Commitment 1,2
WP4: Kvantitative indikatorer	Brug af kvantitative indikatorer	Core Commitment 2,3
WP5: Bedømmelsesprocesser	Justering af fondens bedømmelsesprocesser	Core Commitment 1, 2, 3, 4 Supporting Commitment 6
WP6: Træning	Træning af fondens bedømmere og administration	Supporting Commitment 5, 7
WP7: Åbenhed	Åbenhed i fondens bedømmelsesprocesser	Supporting Commitment 7, 10
Overordnet initiativ A	Ansøger- og interessentinddragelse	Supporting commitment 6
Overordnet initiativ B	Kommunikation	Supporting Commitment 8, 9
Overordnet initiativ C	Evaluering	Supporting commitment 10

TIDSLINIE



Core Commitment 1

Recognise the diversity of contributions to, and careers in, research in accordance with the needs and nature of the research.

Core Commitment 2

Base research assessment primarily on qualitative evaluation for which peer review is central, supported by responsible use of quantitative indicators.

Core Commitment 3

Abandon inappropriate uses in research assessment of journal- and publication based metrics, in particular inappropriate uses of Journal Impact Factor (JIF) and h-index.

Core Commitment 4

Avoid the use of rankings of research organisations in research assessment.

Supporting Commitment 5

Commit resources to reforming research assessment as is needed to achieve the organisational changes committed to.

Supporting Commitment 6

Review and develop research assessment criteria, tools and processes.

Supporting Commitment 7

Raise awareness of research assessment reform and provide transparent communication, guidance, and training on assessment criteria and processes as well as their use.

Supporting Commitment 8

Exchange practices and experiences to enable mutual learning within and beyond the Coalition.

Supporting Commitment 9

Communicate progress made on adherence to the Principles and implementation of the Commitments.

Supporting commitment 10

Evaluate practices, criteria and tools based on solid evidence and the state-of-the-art in research on research, and make data openly available for evidence gathering and research.

ARBEJDSPAKKE 1: DANSK COARA-NETVÆRK



Formål

DFF ønsker at bidrage til at etablere et dansk CoARA-netværk til viden-
deling blandt danske institutioner,
der har underskrevet aftalen, hvis
muligt et såkaldt "National Chapter".
Netværket kan facilitere udveksling
af erfaringer og skabe en vis grad af
fælles retning til gavn for forsknin-
gen og forskningsmiljøet.



Planlagte leverance(r)

Etablering af et netværk i samarbej-
de med danske underskrivere af
ARRA, der kan udveksle viden og
erfaringer med arbejdet.



Status

Netværket er igangsat i 2024 og
drives sammen med Villum Fonden
og Aalborg Universitet. Deltagerne
er danske forskningsfinansierende
fonde, universiteter mv., der har in-
teresse i at arbejde med forsknings-
bedømmelse i CoARA-regi. Der af-
holdes møder ca. hvert halve år.

ARBEJDSPAKKE 2: CV-SKABELON



Formål

Denne arbejdsmappe vil udmønte
sig i et nyt CV-format. Formålet er
at gøre det muligt at anerkende et
bredere spektrum af forskning akti-
viteter, bl.a. ved at gøre det lettere
at anerkende forskellige roller og
karriereveje i forskning og forsk-
ningsprojekter.



Planlagte leverance(r)

(Nyt) CV-format. Hvis muligt, helt
eller delvist tilpasset andre fondes
formater.



Status

DFF er i gang med at indsamle viden
om andre fondes formater, som skal
danne grundlag for beslutning om
nyt format for CV. Det forventes, at
der træffes beslutning i starten af
2026, og at de nye krav kommer til at
indgå i opslaget af frie midler E2026/
F2027.

ARBEJDSPAKKE 3: PUBLIKATIONSLISTE



Formål

Et nyt format for publikationslister
skal understøtte, at det ikke er kvan-
titet, men kvalitet og relevans, der
tæller, når en ansøgers profil vurde-
res. Det skal også give forskere, her-
under yngre forskere, bedre mulig-
hed for at vise deres forsknings-
profil og fremhæve forskning, der er
relevant for projektet.



Planlagte leverance(r)

Et nyt format for publikationslister.
Hvis muligt, helt eller delvist tilpas-
set andre fondes skabeloner.



Status

DFF er i gang med at indsamle viden
om andre fondes formater, som skal
danne grundlag for beslutning om
nyt format for publikationslister. Det
forventes, at der træffes beslutning
i starten af 2026, og at de nye krav
kommer til at indgå i opslaget af frie
midler E2026/F2027.

ARBEJDSPAKKE 4: KVANTITATIVE INDIKATORER



Formål

Et af de vigtigste elementer i aftalen
er at begrænse brugen af kvantitati-
ve indikatorer som en direkte måle-
stok for kvalitet og indflydelse. DFF
har allerede forbudt brugen af Jour-
nal Impact Factor. I denne arbejds-
mappe analyseres fondens brug af
kvantitative indikatorer, især H-in-
deks, og det defineres, hvordan DFF
forstår 'upassende' og 'passende'
brug. Dette vil blive integreret i fon-
dens bedømmelsesprocesser.



Planlagte leverance(r)

Retningslinjer eller politik for fonden
for passende og upassende brug af
kvantitative indikatorer, især brug af
H-indeks.



Status

Arbejdspakken starter i efteråret
2025.

ARBEJDSPAKKE 5: BEDØMMELSESPROCESSER



Formål

Et centralt element i aftalen er, at underskriverne regelmæssigt evaluerer og forbedrer deres peer review-praksis. Formålet med arbejdspakken er at evaluere og udvikle fondens bedømmelsesprocesser i overensstemmelse med aftalen.



Planlagte leverance(r)

Reviderede vurderingskriterier; reviderede krav til projektbeskrivelser og reviderede bedømmerprocesser.



Status

DFF er i gang med at analysere fondens vurderingskriterier med afsæt i litteraturen, erfaringer fra ansøgere og bedømmere, indsamling af viden fra andre fonde samt ARRA-aftaleteksten. Det forventes, at reviderede kriterier kommer til at indgå i opslaget af frie midler E2026/F2027.

ARBEJDSPAKKE 6: TRÆNING



Formål

Denne arbejdspakke vil sikre, at der i fonden opbygges kapacitet til at sikre kvaliteten af bedømmelsespraksis med særlig fokus på biasbevidsthed og praktiske værktøjer. Derudover støtter arbejdspakken implementering af pakkens leverancer ved at tilbyde kontinuerlig træning.



Planlagte leverance(r)

Træning af fondens medlemmer, eksterne bedømmere og administrativt personale.



Status

Der er truffet beslutning om at igangsætte et bias-træningsforløb i 2026. Fondens faste medlemmer, medlemmer af fondens ad hoc-udvalg samt sekretariat vil modtage undervisning i at identificere og håndtere bias i bedømmelsesarbejdet.

ARBEJDSPAKKE 7: ÅBENHED



Formål

DFF spiller en betydelig rolle i det danske forskningsfinansieringslandskab som en af de primære kilder til finansiering af idéer, baseret på forskernes egne initiativer. Som offentlig fond har DFF en særlig forpligtelse til at være gennemsigtig og åben om aktiviteter og beslutningsprocesser.



Planlagte leverance(r)

Åbenhedspolitik for DFF og en plan for offentliggørelse af f.eks. interne retningslinjer og værktøjer for processer.



Status

Fondens åbenhedspolitik er vedtaget, og den er lagt på fondens hjemmeside. Der vil løbende blive offentliggjort dokumenter på hjemmesiden.

OVERORDNET INITIATIV A: ANSØGER- OG INTERESSENTINDDRAGELSE



Formål

Dette initiativ har til formål at sikre, at fonden engagerer ansøgere (og potentielt også andre interessenter) i implementeringen af aftalen og generelt. Initiativet vil identificere forskellige værktøjer og initiativer til ansøgerinddragelse, hvor det er relevant ift. arbejdsplanerne.



Status

Fonden har identificeret potentielle værktøjer til ansøger- og interessentinddragelse, som kan bringes i spil i de enkelte arbejdsplaner, hvor relevant. DFF har i vinteren 2024/2025 gennemført en ansøgersurvey med spørgsmål af relevans for fondens implementering af ARRA.

OVERORDNET INITIATIV B: KOMMUNIKATION



Formål

Aftalen forpligter fonden til løbende at kommunikere om arbejdet med ARRA. Der vil være løbende koordination af kommunikationsindsatsen, både på det overordnede niveau og knyttet til de enkelte arbejdsplaner.



Status

Fonden kommunikerer løbende om sine aktiviteter og har netop offentliggjort en ARRA-side på hjemmesiden, dff.dk, hvor der bl.a. findes en række spørgsmål og svar om fondens arbejde med ARRA.

OVERORDNET INITIATIV C: EVALUERING



Formål

Fonden har justeret formålet med dette initiativ, så det i stedet for effektmåling fokuserer på at indhente viden og dele data til gavn for forskningen i tråd med hensigten i Supporting Commitment 10.



Status

Fonden afsøger format for vidensindsamling til gavn for fondens evaluering, og muligheder for at dele data.