

DFF CoARA HANDLINGSPLAN 2024-2027

Januar 2026



DANMARKS FRIE
FORSKNINGSFOND
INDEPENDENT RESEARCH
FUND DENMARK

INDLEDNING

Danmarks Frie Forskningsfond (DFF) har underskrevet [Agreement on Reforming Research Assessment \(ARRA\)](#) og tilsluttet sig Coalition on Reforming Research Assessment (CoARA). Det har fonden gjort for at sikre, at fondens bedømmelsespraksis afspejler forskelligartede bidrag til forskningen, og dermed fremmer et mere inkluderende forskningsmiljø, der kan øge forskningens kvalitet. Ved at tilslutte sig CoARA har fonden forpligtet sig til at arbejde med at sikre, at fondens bedømmelsespraksis er kvalitativt funderet og evalueres løbende, og at en eventuel brug af metrikker sker på ansvarlig vis, der gavner kvaliteten af dansk forskning.

ARRA fastlægger en fælles retning for at tilpasse bedømmelsespraksisser, så de gavner både forskning, forskere og forskningsorganisationer med det overordnede mål at øge forskningens kvalitet og impact. Aftalen indeholder nogle overordnede principper og fire "kerneforpligtelser", eller core commitments, samt seks "støtteforpligtelser", supporting commitments, for arbejdet.

DFF's CoARA Handlingsplan 2024-2027 består af syv arbejdsplaner og tre overordnede initiativer, der skal være med til at sikre, at DFF's arbejde er i overens-

stemmelse med aftalens commitments. Handlingsplanen skitserer initiativer, der vil blive udmøntet i konkrete tiltag og leverancer frem mod 2027. Formålet med handlingsplanen er, at DFF tager konkrete skridt mod at sikre, at vurdering af forskning, forskere og forskningsorganisationer anerkender forskellige output, praksisser og aktiviteter, der øger kvaliteten og effekten af forskning. **Handlingsplanen bliver opdateret løbende.**

Du kan følge med i fondens implementering af CoARA ved at tilmelde dig fondens nyhedsbrev eller via fondens hjemmeside www.dff.dk.

På side 2 finder du den foreløbige tidslinje for arbejdet med fondens CoARA-initiativer. Indholdet i arbejdsplanerne vil blive uddybet løbende, og afhængigheder og erfaringer fra samarbejde med andre organisationer vil blive inddraget.

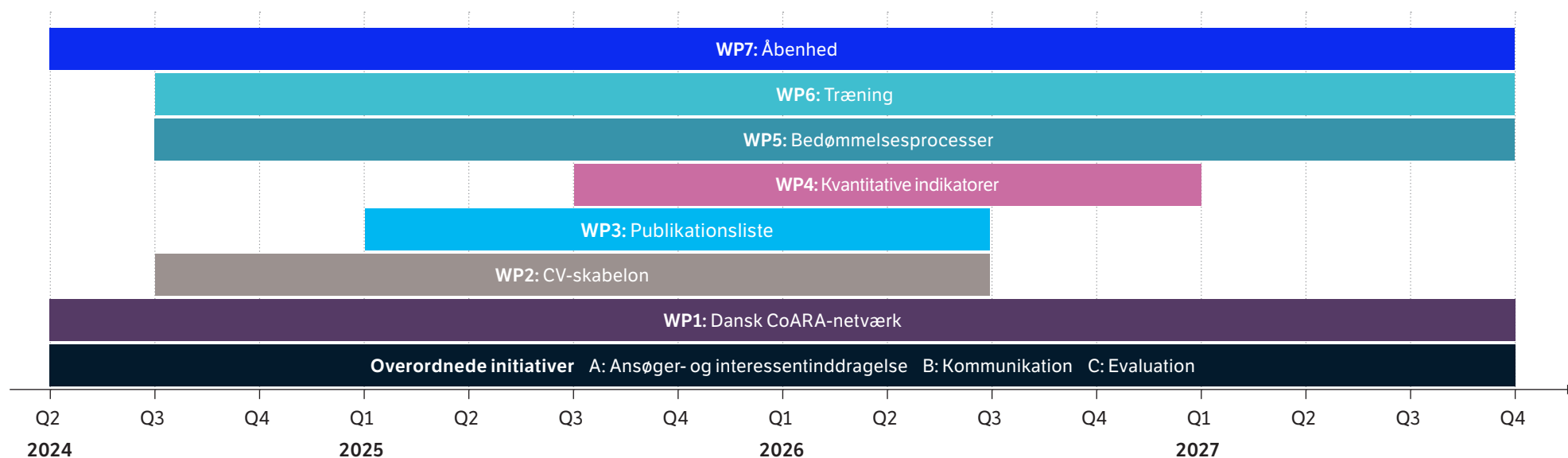
På side 3 kan du finde et overblik over aftalens ti commitments.

På side 4-6 kan du finde et overblik over formål, leverancer og status for DFF's arbejde specificeret i arbejdsplaner og overordnede initiativer.

DFF'S COARA-HANDLINGSPLAN

ARBEJDSPAKKER (WP)	FORMÅL	COMMITMENT
WP1: Dansk CoARA-netværk	Dansk CoARA-netværk til videndeling	Supporting Commitment 8
WP2: CV-format	Nyt format for CV	Core Commitment 1
WP3: Publikationsliste	Nyt format for publikationsliste	Core Commitment 1,2
WP4: Kvantitative indikatorer	Brug af kvantitative indikatorer	Core Commitment 2,3
WP5: Bedømmelsesprocesser	Justering af fondens bedømmelsesprocesser	Core Commitment 1, 2, 3, 4 Supporting Commitment 6
WP6: Træning	Træning af fondens bedømmere og administration	Supporting Commitment 5, 7
WP7: Åbenhed	Åbenhed i fondens bedømmelsesprocesser	Supporting Commitment 7, 10
Overordnet initiativ A	Ansøger- og interessentinddragelse	Supporting commitment 6
Overordnet initiativ B	Kommunikation	Supporting Commitment 8, 9
Overordnet initiativ C	Evaluering	Supporting commitment 10

TIDSLINIE



Core Commitment 1

Recognise the diversity of contributions to, and careers in, research in accordance with the needs and nature of the research.

Core Commitment 2

Base research assessment primarily on qualitative evaluation for which peer review is central, supported by responsible use of quantitative indicators.

Core Commitment 3

Abandon inappropriate uses in research assessment of journal- and publication based metrics, in particular inappropriate uses of Journal Impact Factor (JIF) and h-index.

Core Commitment 4

Avoid the use of rankings of research organisations in research assessment.

Supporting Commitment 5

Commit resources to reforming research assessment as is needed to achieve the organisational changes committed to.

Supporting Commitment 6

Review and develop research assessment criteria, tools and processes.

Supporting Commitment 7

Raise awareness of research assessment reform and provide transparent communication, guidance, and training on assessment criteria and processes as well as their use.

Supporting Commitment 8

Exchange practices and experiences to enable mutual learning within and beyond the Coalition.

Supporting Commitment 9

Communicate progress made on adherence to the Principles and implementation of the Commitments.

Supporting commitment 10

Evaluate practices, criteria and tools based on solid evidence and the state-of-the-art in research on research, and make data openly available for evidence gathering and research.

ARBEJDSPAKKE 1: DANSK COARA-NETVÆRK



Formål

DFF ønsker at bidrage til at etablere et dansk CoARA-netværk til viden- deling blandt danske institutioner, der har underskrevet aftalen, hvis muligt et såkaldt "National Chapter". Netværket kan facilitere udveksling af erfaringer og skabe en vis grad af fælles retning til gavn for forsknin- gen og forskningsmiljøet.



Planlagte leverance(r)

Etablering af et netværk i samarbej- de med danske underskrivere af ARRA, der kan udveksle viden og erfaringer med arbejdet.



Status

Netværket blev etableret i 2024 i samarbejde med Aalborg Universitet og Villum Fonden. Deltagerne er danske forskningsfinansierende fonde, universiteter, professions- højskoler mv., der har interesse i at arbejde med forskningsbedøm- melse i CoARA-regi. I december 2025 blev netværket til et officielt dansk CoARA National Chapter. DFF, Aalborg Universitet og Villum Fonden fungerer som chairs for det.

ARBEJDSPAKKE 2: CV-SKABELON



Formål

Denne arbejdsmappe vil udmønte sig i et nyt CV-format. Formålet er at gøre det muligt at anerkende et bredere spektrum af forskning akti- viteter, bl.a. ved at gøre det lettere at anerkende forskellige roller og karriereveje i forskning og forsk- ningsprojekter.



Planlagte leverance(r)

(Nyt) CV-format. Hvis muligt, helt eller delvist tilpasset andre fondes formater.



Status

DFF har efter et forløb med styringsindsamlings og drøftelser truffet beslutning om et justeret format for ansøgers CV, som vil gælde for alle ansøgninger fra 2026 og frem.

ARBEJDSPAKKE 3: PUBLIKATIONSLISTE



Formål

Et nyt format for publikationslister skal understøtte, at det ikke er kvan- titet, men kvalitet og relevans, der tæller, når en ansøgers profil vurde- res. Det skal også give forskere, her- under yngre forskere, bedre mulig- hed for at vise deres forsknings- profil og fremhæve forskning, der er relevant for projektet.



Planlagte leverance(r)

Et nyt format for publikationslister. Hvis muligt, helt eller delvist tilpas- set andre fondes skabeloner.



Status

DFF har efter et forløb med styringsindsamlings og drøftelser truffet beslutning om et justeret format for ansøgers publikations- liste, som vil gælde for alle ansøgninger fra 2026 og frem.

ARBEJDSPAKKE 4: KVANTITATIVE INDIKATORER



Formål

Et af de vigtigste elementer i aftalen er at begrænse brugen af kvantitati- ve indikatorer som en direkte måle- stok for kvalitet og indflydelse. DFF har allerede forbudt brugen af Jour- nal Impact Factor. I denne arbejds- mappe afklares det, hvordan fon- den bruger kvantitative indika- torer, især H-indeks, og det defi- neres, hvordan DFF forstår 'upas- sende' og 'passende' brug. Dette integreres i fondens bedømmelses- processer.



Planlagte leverance(r)

Retningslinjer eller politik for fonden for passende og upassende brug af kvantitative indikatorer, især brug af H-indeks.



Status

Arbejdsmappen starter i 2026.

ARBEJDSPAKKE 5: BEDØMMELSESPROCESSER



Formål

Et centralt element i aftalen er, at underskriverne regelmæssigt evaluerer og forbedrer deres peer review-praksis. Formålet med arbejdspakken er at evaluere og udvikle fondens bedømmelsesprocesser i overensstemmelse med aftalen.



Planlagte leverance(r)

Reviderede vurderingskriterier; reviderede krav til projektbeskrivelser og reviderede bedømmerprocesser.



Status

DFF har efter en grundig analyse- og drøftelsesproces besluttet at indføre justerede vurderingskriterier. De vil være gældende fra 2026. Arbejdet med reviderede bedømmelsesprocesser og krav til projektbeskrivelse sættes i gang i 2026.

ARBEJDSPAKKE 6: TRÆNING



Formål

Denne arbejdspakke vil sikre, at der i fonden opbygges kapacitet til at sikre kvaliteten af bedømmelsespraksis med særlig fokus på biasbevidsthed og praktiske værktøjer. Derudover støtter arbejdspakken implementering af pakkens leverancer ved at tilbyde kontinuerlig træning.



Planlagte leverance(r)

Træning af fondens medlemmer, eksterne bedømmere og administrativt personale.



Status

Der er truffet beslutning om at igangsætte et bias-træningsforløb i 2026. Fondens faste medlemmer, medlemmer af fondens ad hoc-udvalg samt sekretariat vil modtage undervisning i at identificere og håndtere bias i bedømmelsesarbejdet.

ARBEJDSPAKKE 7: ÅBENHED



Formål

DFF spiller en betydelig rolle i det danske forskningsfinansieringslandskab som en af de primære kilder til finansiering af idéer, baseret på forskernes egne initiativer. Som offentlig fond har DFF en særlig forpligtelse til at være gennemsigtig og åben om aktiviteter og beslutningsprocesser.



Planlagte leverance(r)

Åbenhedspolitik for DFF og en plan for offentliggørelse af f.eks. interne retningslinjer og værktøjer for processer.



Status

Fondens åbenhedspolitik er vedtaget, og den er lagt på fondens hjemmeside. Der vil løbende blive offentliggjort dokumenter på hjemmesiden.

OVERORDNET INITIATIV A: ANSØGER- OG INTERESSENTINDDRAGELSE



Formål

Dette initiativ har til formål at sikre, at fonden engagerer ansøgere (og potentielt også andre interessenter) i implementeringen af aftalen og generelt. Initiativet vil identificere forskellige værktøjer og initiativer til ansøgerinddragelse, hvor det er relevant ift. arbejdsplanerne.



Status

Fonden har identificeret potentielle værktøjer til ansøger- og interessentinddragelse, som kan bringes i spil i de enkelte arbejdsplaner, hvor relevant. DFF har i vinteren 2024/2025 gennemført en ansøgersurvey med spørgsmål af relevans for fondens implementering af ARRA.

OVERORDNET INITIATIV B: KOMMUNIKATION



Formål

Aftalen forpligter fonden til løbende at kommunikere om arbejdet med ARRA. Der vil være løbende koordination af kommunikationsindsatsen, både på det overordnede niveau og knyttet til de enkelte arbejdsplaner.



Status

Fonden kommunikerer løbende om sine aktiviteter og har offentliggjort en CoARA-side på hjemmesiden, dff.dk, hvor der bl.a. findes en række spørgsmål og svar om fondens arbejde med CoARA.

OVERORDNET INITIATIV C: EVALUERING



Formål

Fonden har justeret formålet med dette initiativ, så det i stedet for effektmåling fokuserer på at indhente viden og dele data til gavn for forskningen i tråd med hensigten i Supporting Commitment 10.



Status

Fonden afsøger format for vidensindsamling til gavn for fondens evaluering, og muligheder for at dele data.